

Suomen Ringetteliitto ry
Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2025-2028

Hyväksytty liittohallituksessa 15.10.2024

Sisälllys

1. Johdanto	3
2. Suunnitteluprosessi.....	3
3. Onnistumiset vuosilta 2021-2024.....	4
3.1. Viestintä	4
3.2. Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen mahdollisuus harrastaa	4
3.3. Turvallinen toimintaympäristö	5
3.4. Osallistuminen ja vaikuttaminen.....	5
4. Kehityskohteet vuosille 2025-2028	5
4.1. Viestintä	5
4.2. Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen mahdollisuus harrastaa	6
4.3. Turvallinen toimintaympäristö	7
4.4. Osallistuminen ja vaikuttaminen.....	9
5. Tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2025–2028.....	11
6. Suomen Ringetteliitto ry työnantajana	14
6.1. Palkkaus, rekrytointi ja henkilövalinnat.....	14
6.2 Mahdollisuus ammatilliseen kehittymiseen ja työ- ja perhe-elämän yhteensovittamiseen.	15
6.3 Häirinnän ehkäiseminen	15
6.4 Seuranta	15
7. Yhdenvertaisuuteen liittyvät lait ja velvoitteet sekä käsitteet.....	15
7.1. Keskeisiä käsitteitä	16
7.2. Lähteet.....	17
8. Syrjintään ja häirintään puuttumisen ohjeet.....	17

1. Johdanto

Lajimme Ringette syntyi vuonna 1963 tarpeesta tarjota naisille ja tytöille mahdollisuus nauttia vauhdikkaasta joukkuepelistä jäällä. Tyttöjen ja naisten liikunnan ja urheilun tasa-arvon edistäminen on ollut ringetessä läsnä alusta asti. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen on kirjattu myös Suomen Ringetteliitto ry:n sääntöihin.

Ringetteliitto on ollut aktiivisesti mukana kansallisessa ja kansainvälisessä liikunnan ja urheilun tasa-arvotyössä. Liiton kaksi toiminnanjohtajaa on palkittu liikunnan tasa-arvo Piikkarit -tunnustuspalkinnolla (1999 ja 2003). Ringetteliitto oli 12 lajiliiton yhteisen Valmentaa kuin nainen -hankkeen idean alkulähde ja toimi hankkeen vetäjänä kuusi vuotta yhdessä Suomen Valmentajien kanssa 2014-2019. Hanke sai opetus- ja kulttuuriministeriön Piikkarit -pääpalkinnon vuonna 2016.

Liitto on ollut aktiivisesti mukana liikunnan ja urheilun tasa-arvoa edistävissä verkostoissa ja niiden tapahtumissa kuten Liikunnaiset, IWG (International working group on Woman and sport), ICCE (The International Council for Coaching Excellence), Naisjärjestöjen keskusliitto ja 100 tasa-arvotekoa.

Kokonaisuutena ringette on lajina paitsi tasa-arvon edelläkävijä, myös rakenteiltaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävä. Laji on harrastajamäärältään Suomen suurin naisten ja tyttöjen joukkuepeli jäällä. Jopa maailman mittakaavassa suomalaisten ringetteharrastajien määrä ylittyy vain kolmen maan jääjoukkuepelien harrastajatilastoissa. Vasta asettamalla ringeten harrastuneisuus tähän mittakaavaan voi nähdä lajissa tehdyn tasa-arvotyön urauurtavuuden. Lajin saavutukset, kuten Suomen ensimmäinen jääpelien maailmanmestaruus sekä MM-voittosarja ovat ainutlaatuisia Suomen urheiluhistoriassa ja jääneet vaille urheilijoiden ansaitsemaa arvostusta.

Kaudella 2024-2025 Suomen Ringetteliitto laajensi aiemmin vain naisille sallitun Fast-harrastesarjan osallistumisoikeutta myös transsukupuolisille urheilijoille ja perusti kaikille sukupuolille avoimen Free-turnaustoiminnan. Tavoitteena on jatkaa ringeten ja urheilun tasa-arvon vahvistamista ja sen ohella mahdollistaa ringettekokemukset myös laajemmin kaikille ihmisille sukupuolesta riippumatta.

2. Suunnitteluprosessi

Kehittämällä toimintaa yhdenvertaisemmaksi ja tasa-arvoisemmaksi yhä useammalla on mahdollisuus harrastaa ringetteä ja vaikuttaa omaan toimintaansa.

Tässä suunnitelmassa kuvataan Ringetteliiton keskeiset yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotavoitteet sekä niiden edistämiseksi tehtävät konkreettiset toimenpiteet. Suunnitelmassa myös arvioidaan nykytilaa ja seurataan asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Suomen Ringetteliiton yhdenvertaisuussuunnitelma ulottuu urheilu- ja luottamustoiminnan lisäksi liiton työyhteisön tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen.

Suunnitelmassa olevat toimenpiteet sisällytetään vuosittain liiton toimintasuunnitelmaan ja budjettiin.

Tämä suunnitelma on tehty Suomen Ringetteliiton hallituksen toimesta. Suunnitelman arviointiosuudessa "Onnistumiset vuosilta 2021-2024" on huomioitu Suomen Ringetteliiton edelliseen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan (2020) kirjattujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen.

Vahvistaakseen ymmärrystä em. tavoitteiden ja toimenpiteiden vaikuttavuudesta, Suomen Ringetteliitto valmistelee jäsenistölle suunnatun kyselyn toteuttamista keväälle 2025, jossa kerätään jäsenistön näkemyksiä ja kokemuksia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta ringetessä.

3. Onnistumiset vuosilta 2021-2024

Suomen Ringetteliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan (2021-2024) kirjatut tavoitteet ja toimenpiteet toteutuivat ringeten osalta seuraavasti:

3.1. Viestintä

Ringetessä on käytössä Ringeten Reilu Peli -vastuullisuusohje, jonka jalkauttaminen käynnistettiin ohjelman päivityksen jälkeen ja sitä on jatkettu syksyyn 2024 asti. Viimeisimmäksi on tehty Ringeten Reilu Peli -kuulutusohje kaikkiin ottelutapahtumiin, laadittu somemateriaalia sekä tiivistetty vastuullisuusohje Power Point -esitykseen, joka on helppo käydä läpi mm. joukkueiden vanhempainkokouksissa.

Lasten otteluissa jaetaan kausittain Reilu Peli -kortteja molempien joukkueiden yhdelle Reilu Peli -pelaajalle. Jatkamme edelleen juniorijoukkueissa Urheilun Pelisääntöjen tekemistä, jotka ovat ringetessä pakollisia ja edellytys sarjatoimintaan osallistumiseksi G-D- junioreilla sekä C-nuorissa.

Ringetteliiton verkkosivut ovat ajantasaiset, mutta saavutettavuudeltaan vanhanaikaiset. Liitto käynnisti verkkosivu-uudistuksen, joka valmistuu keväällä 2025. Verkkosivuista tehdään saavutettavat ja kohderyhmälle asiakasystävälliset. Harrastajien diversiteetin huomioiminen sisällössä ja kuvituksessa on otettu huomioon viestinnän eri kanavissa.

3.2. Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen mahdollisuus harrastaa

Kaudella 2024-2025 Suomen Ringetteliitto laajensi aiemmin vain naisille sallitun Fast-harrastesarjan osallistumisoikeutta myös transsukupuolisille urheilijoille ja perusti kaikille sukupuolille avoimen Free-turnaustoiminnan. Tavoitteena on jatkaa ringeten ja urheilun tasa-arvon vahvistamista ja sen ohella mahdollistaa ringettekokemukset myös laajemmin kaikille ihmisille sukupuolesta riippumatta.

Nuorilla on järjestetty pysyvänä toimintana MiniGames turnauksia sekä D- junioreille että C- junioreille tammikuussa osana Ringetteviikkoa.

Ensimmäinen MiniGames -harrasteturnaus pidettiin 30.1.2016 1998-2001 -syntyneille Tie Huipulle - tapahtuman yhteydessä. Turnaus on pelattu tästä lähtien joka vuosi.

Tämän pienpeleinä toteutettavan turnauksen tavoite on tarjota 12-18 -vuotiaille nuorille kustannuksiltaan edullinen harrastetapahtuma, johon on helppo osallistua pienellä joukkueella. Nuoret itse kokoavat joukkueet ja ne voivat koostua myös eri seurojen pelaajista. Turnaukseen voivat osallistua myös lopettaneet nuoret, jotka eivät enää ole varsinaisessa kilpailutoiminnassa mukana. Tällaisella rennolla ja hausalla, kevyesti toteutetulla, kaverien kanssa yhdessä pelattavalla turnauksella on siis jatkossakin kysyntää.

Uutena lisänä perustimme nuorille oman Friends –sarjan kaudelle 2024-2025. Friends –sarjassa mahdolliset pelit pelataan turnausmuotoisesti. Sarja on tarkoitettu 13–18-vuotiaille harrastajille, jotka eivät ole pelanneet ringetteä nuorten B-sarjassa tai aikuisten kilpasarjoissa.

Ringetteliitto poisti nais-sanat sarjojen ja maajoukkueen nimistä. Lasten ja nuorten minigames-turnaukset vakiintuivat osaksi toimintakalenteria. Suroja on tuettu luistelu- ja ringettekoulujen

käynnistämisessä ja ringettekouluverkosto on toiminut aktiivisesti. Harrasteringeten säännöt päivitettiin ja niitä joustavoitettiin.

Ringeteliiton tukirahastosta jaettiin 2021-2024 välisenä aikana yli 40 000 euroa tukea vähävaraisille ringeten pelaajille harrastuksen jatkamiseksi avustamalla kausikustannuksissa.

Erityisryhmille on muutamissa seuroissa toimintaa. Maahanmuuttajia on löytänyt ringeten pariin, viestinnällisiä toimia tarvitaan vielä lisää.

Ringeteliiton Yhdenvertaisuustyöryhmä jatkaa työtään ja tuo konkreettisia ehdotuksia lajin kehittämiseksi, jotta kaikilla on yhdenvertainen ja tasa-arvoinen mahdollisuus harrastaa.

Naisvalmentajien määrä on lisännyt kasvua ja pelaajat etenivät valmentajauralla. Ringette toimi palloilulajien Valmentaa kuin nainen -hankkeen vetäjänä yhdessä Suomen Valmentajien kanssa vuosina (2014-2019). Hankkeen tuloksena entisiä ja nykyisiä ringeten pelaajia on innostunut yhä enenemässä määrin valmentamisesta.

Maajoukkueissa on tällä hetkellä yhteensä 15 valmentajaa, joista 60 % on naisia. Ylimmällä valtakunnallisella sarjatasolla, Suomen mestaruussarjassa on yhteensä 19 valmentajaa, joista 47 % on naisia. Päävalmentajista naisten osuus on 71 %.

3.3. Turvallinen toimintaympäristö

Ringeteliitto on päivittänyt turvalliseen toimintaympäristöön liittyvät materiaalit 2023. Joukkue-toiminnassa olevia toimihenkilöitä on ohjeistettu suorittamaan vastuullinen valmentaja - verkkokurssi. Ringeteliiton verkkokoulutuslustoille on lisätty Olympiakomitean ja SUEK:in ja Väestöliiton sekä Mieli ry koulutuksia.

Ringeteliitolla on ajantasainen antidopingohjelma sekä ohjelma kilpailumanipulaation torjumiseksi.

3.4. Osallistuminen ja vaikuttaminen

Liittohallituksen valintaa varten on asetettu ehdollepanotoimikunta. Hallintosääntöä päivitettiin tämän osalta viimeksi syksyllä 2024. Liittohallituksen jäsenistä enemmistö on ollut naisia. Liiton puheenjohtajana ei ole vielä toiminut naista, varapuheenjohtajana on toiminut nainen.

Ringeteliiton toimistolla on ollut TET-harjoittelijoita ja työharjoittelijoita vuosittain.

Ringeteliiton työryhmiin on ollut avoin haku vuosittain.

4. Kehityskohteet vuosille 2025-2028

Suomen Ringeteliiton strategiaa päivitettiin syksyllä 2023, ja strategian toimikausi ulottuu vuoteen 2026.

4.1. Viestintä

Vastuullisohjeen jalkauttaminen yhdessä seurojen kanssa

Päivitetyt Ringeten Reilu Peli -periaatteet toimivat ringeten vastuullisuusohjeena. Isona viestinnän tavoitteena on ringeten vastuullisuusohjeen ja siihen liittyvien liitteiden jalkauttaminen yhdessä seurojen kanssa.

Vastuullinen toiminta otetaan esille liiton eri viestintäkanavissa, valmentajakoulutuksissa, urheilijoille ja seuratoimijoille suunnatuissa tapahtumissa sekä huomioimalla vastuullisuus liiton vuosibudjeteissa ja toimintasuunnitelmissa.

Vastuullisuutta jalkautetaan myös Tähtiseuraohjelman avulla. Yhdenvertaisuus näkyy Tähtiseuran laatukriteereissä ja yhtenä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon työkaluna onkin Olympiakomitean ja lajiliittojen yhteinen Tähtiseuraohjelma. Liitolla on mukana ohjelmassa tällä hetkellä kymmenen ringeten lasten ja nuorten Tähtiseuraa.

Tavoitteena on sekä tukea uusia seuroja lähtemään Tähtiseurapolulle että saada aikuisten Tähtiseuroja lasten ja nuorten Tähtiseurojen lisäksi.

Ringetteliiton viestinä on pääsääntöisesti suomenkielistä. Erityisryhmiä ja maahanmuuttajataustaisten harrastajien tavoittamiseksi viestintää tehdään myös englanniksi. Ringetteliiton verkkosivuilta löytyvät perustiedot lajista ja harrastamisesta suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Ringetteliiton jäsenseurat ovat suomenkielisiä. Ruotsinkielistä materiaalia lisätään, jos jäsenseuroilla ilmenee tähän tarve ja toive.

Huippu-urheilijoiden saavutusten yhdenvertainen arvostaminen

Suomen naisten seitsemän perättäisen ringeten maailmanmestaruuden saavuttaminen lajin suurvaltaa Kanadaa vastaan on suomalaisessa urheiluhistoriassa poikkeuksellinen saavutus, joka ansaitsee suuremman tunnustuksen kuin mitä mediajulkisuus on sille suonut. Tärkeänä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön tavoitteena on julkisen arvostuksen osoittamisen urheilusaavutuksille, niihin kohdennettujen panostusten ja henkilökohtaisten uhrausten sekä saavutusten objektiivisen vaativuuden suhteessa.

Nykyisen strategian yhtenä painopisteenä on viestintään panostaminen ringeten näkyvyyden ja arvostuksen nostamiseksi mediassa. Liitto käynnistää suunnittelukaudella medialle suunnatun vuorovaikutteisen prosessin, jolla tavoitellaan amatöörihuippu-urheilijoiden panostusten ja saavutusten nykyistä arvopohjaisempaa, tasapuolisempaa ja yhdenvertaisempaa sekä vähemmän kaupallispainotteista julkisuutta niin ringeten osalta kuin laajemminkin.

Nettisivut palvelevat kaikkia harrastajia

Jäseniltä saadun palautteen perusteella liiton nettisivut kaipaavat uudistusta ja selkeyttä.

Nettisivujen uudistamisen (12/2024) yhteydessä sisällössä ja kuvituksessa huomioidaan harrastajien diversiteetti kautta linjan. Selvitetään mahdollisuudet saavutettavuusdirektiivin toimeenpanoon.

4.2. Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen mahdollisuus harrastaa

Lähtökohtana on kaikkien tasa-arvoinen ja yhdenvertainen mahdollisuus harrastaa ringetteä. Tavoitteena on matalan kynnyksen toiminnan tarjoaminen kaikille ikä- ja ihmisryhmille ja että harrasteringette on laajennettu ja monipuolistettu OKM:n ja OK:n tavoitteita tukien.

Harrastamisen kustannuksiin vaikuttaminen

Vähävaraisten tukemiseksi Suomen Ringetteliitolla on tukirahasto. Rahaston tarkoituksena on tukea vähävaraisia ringeten pelaajia harrastuksen jatkamisessa avustamalla valmennus-, leiri- ja varustekustannuksissa. Rahastosta voidaan myös jakaa tukea merkittävien ringetteä edistävien toimenpiteiden ja saavutusten edelleen kehittämiseen.

Kannustetaan myös seuroja kehittämään toimenpiteitä vähävaraisten tukemiseksi.

Liitto poistaa Suomea edustavilta naisten maajoukkueen pelaajilta aiemmin kisoihin liittyneen omavastuuosuuden arvostuksen osoituksena urheilijoiden pitkäaikaiselle panostukselle ringeten ja suomalaisen naisurheilun hyväksi.

Matalankynnyksen toiminnan tarjoaminen eri ikäryhmille

Ringetteä voi harrastaa läpi elämän. Tarjontaa on tällä hetkellä kaiken ikäisille lapsista aikuisiin. Harrastuksen voi aloittaa edullisesti lapsille, nuorille ja aikuisille suunnatuissa luistelukouluissa ja jatkaa sitä harrastusryhmissä ja -joukkueissa.

Kehitetään nuorille lisää kevyempiä mahdollisuuksia jatkaa harrastuksen parissa. Jatketaan nuorten MiniGames -turnauksien järjestämistä. Käynnistetään nuorten harrastesarja ja tuetaan nuorten luistelu-/ringettekoulujen käynnistämistä, jotta uusilla nuorilla on mahdollisuus aloittaa ringeten harrastaminen.

Jatketaan aikuisten harrastetoiminnan kehittämistä, niin että seuroissa on tarjontaa eritasoisille aikuisten ryhmille sekä kurssimuotoista, ajallisesti lyhyempää toimintaa.

Maahanmuuttajataustaisten ja erityisryhmien huomioiminen

Ringeteliitto kannustaa ja tukee seuroja maahanmuuttajataustaisten ja erityisryhmien huomioimisessa ja liikuntakokemusten tarjoamista. Kannustamista ja tukea tehdään viestimällä ja tuomalla esiin hyviä esimerkkejä. Uusien harrastusryhmien perustamiseen voi hakea tukea liitolta. Kartoitetaan seurojen tarve koulutukselle maahanmuuttajataustaisten ja erityisryhmien toiminnan aloittamisessa.

Muutamissa jäsenseuroissa on tarjolla tällä hetkellä toimintaa erityisryhmille. Jatkossa erityisryhmätoiminnan kasvamista tuetaan viestimällä asiasta ja tuomalla esiin hyviä esimerkkejä.

Eri kulttuuritaustaisten osallistuminen toimintaan on tällä hetkelläkin mahdollisista. Jotta tarjonta saavuttaisi suomea puhumattomat potentiaaliset harrastajat vielä paremmin on jatkossa pohdittava, tarvitaanko eri kulttuurieroista ja kielestä johtuvia erityistoimenpiteitä.

Pelaajataustaisten valmentajien määrän lisääminen ja valmentajauran tukeminen

Pelaajataustaisten valmentajien määrä on kasvanut selkeästi mm. Valmentaa kuin nainen -hankkeen avulla.

Valmentaa kuin nainen -hankkeen päätyttyä 2023 liitto jatkaa edelleen hyväksi koettujen toimintojen kehittämistä; verkosto, koulutukset ja mentorointi.

Ringeten tarjoaminen kaikille sukupuolesta riippumatta

Miesten harrasteringettetoimintaa on käynnistetty muutamissa ringetteseuroissa. Joukkuemäärien kasvamista tuetaan edelleen. Myös ringette- ja luistelukouluja on avattu pojille ja sitä suositellaan seuroille edelleen. Kaudella 2023-2024 järjestettiin liiton puolesta ensimmäinen turnaus sukupuoliriippumattomille sekajoukkueille, ja turnauksia on jatkossa tarkoitus järjestää säännöllisesti.

Kaudella 2024-2025 Fast-harrastesarja avattiin transsukupuolisille pelaajille, kun aiemmin sarjatoimintaa on ollut tarjolla vain naisille. Liiton yhdenvertaisuustyöryhmä jatkaa työtään transsukupuolisten pelaajien osallistumisoikeuden laajentamiseksi myös ringeten kilpasarjoihin ja muihin harrastesarjoihin.

Kouluille ja päiväkodeille järjestetään lajiesittelyjä ja kouluturnauksia, jossa mukana ovat kaikki oppilaat.

4.3. Turvallinen toimintaympäristö

Ringeteliitto tunnistaa, että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ei ole riittävällä tavalla harrastajien tiedossa. Liitto on laatinut suunnitelman lisäksi myös seuroille häirintään ja syrjintään puuttumisen ohjeet sekä turvallisen ringeten periaatteet. Vastuullisuusviestinnässä panostetaan erityisesti materiaalien ja toimintamallien tunnetuksi tekemiseen.

Ringetteliitto rohkaisee avoimeen ja kunnioittavaan ilmapiiriin, näin voimme ennaltaehkäistä syrjintää, häirintää, kiusaamista sekä epäasiallista kohtelua. Keinoina ovat koulutukset, ringeten arvojen mukainen toiminta, puuttumisen toimintamallit, häirintäyhdyshenkilö sekä tiedottaminen ja viestintä. On tärkeää tunnistaa, että jo häiritsevä puhe koetaan negatiivisena ja se voi aiheuttaa epämiellyttäviä tuntemuksia urheilijoille eikä näin ollen kuulu hyvään urheilukulttuuriin.

Epäasiallisen käytöksen ehkäisemisessä ja tapauksiin puuttumisessa teemme yhteistyötä SUEKin, Väestöliiton ja Olympiakomitean kanssa. Kerromme harrastajille ja jäsenille käytettävissä olevista tukipalvelusta ja materiaaleista sekä panostamme seurojen tukemiseen ja koulutukseen. Seuroille on laadittu ohjeistus syrjinnän ja häirinnän puuttumiseen ja kiusaamisen ja häirinnän ehkäisyyn sekä siihen puuttumiseen.

Ohjeistamme valmentajia suorittamaan Vastuullinen valmentaja, Puhtaasti paras, Reilusti paras ja Nuori mieli urheilussa -verkkokoulutukset. Tarkemmin valmentajien ja joukkueen toimihenkilöiden vaadittavat koulutukset on määritetty lajin kilpailusäännöissä ja sarjalisensseissä.

Ringetteliitolla on ajantasaiset kilpailumanipulaation ehkäisyohje sekä antidopingohjelma. Urheilijoille ja toimihenkilöille tarjotaan koulutuksia puhtaasta ja reilusta urheilusta.

Ringetteliiton pelaajille on ollut mahdollisuus osallistua tutkimukseen: Kuka jää tasa-arvon ulkopuolelle huippu-urheilussa? Poikkitieteellinen tutkimus sukupolvien välisten kulttuurien muutoksesta urheilutavoitteissa, vanhemmuudessa ja identiteetissä (SportEX). Tutkimuksesta on julkaistu alustavia tuloksia. Alustavat tulokset tukevat liiton näkemystä siitä, että "tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelu urheiluympäristöissä ja niiden konkreettiset tavoitteet ja toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi eivät tavoita suurinta osaa lajin parissa toimivista ihmisistä. Tietoisuutta ja toisaalta tehokkaampia keinoja tasa-arvon edistämiseksi tulisikin urheilutoiminnassa kehittää".

Ringetteliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyön yhtenä tavoitteena on varmistaa, että liikunnan ja urheilun kentällä jokainen on turvassa kiusaamiselta, häirinnältä, transfobialta ja muulta epäasialliselta käytökseltä. Ringetteliitto toteuttaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen selvittämiseksi kyselyn ringeten harrastajille. Kyselyssä selvitetään myös, miten transurheilijoiden vastaanotto ja kokemus Fast-sarjassa on koettu. Kyselyn tulosten perusteella pystytään tarkentamaan toimenpiteitä turvallisesta toimintaympäristöstä.

Ringetteliitto oli mukana SUEK:in tutkimuksessa Urheilijoiden myönteisiä ja kielteisiä kokemuksia suomalaisessa kilpaurheilussa. Asiallinen ja vastuullinen sekä epäasiallinen ja vastuuton kohtelu urheilussa (2022).

Tutkimuskysymykset lähetettiin 16-vuotialille ja sitä vanhemmille kilpaurheilijoille. Ringetteliiton lajikohtainen vastausprosentti kyselyyn oli 17,7%. Tutkimuksen mukaan urheilijat olivat kokeneet eniten muuta epäasiallista toimintaa (39 %), josta yleisintä oli pilkkaava nauraminen (22 %), tekemisen epäoikeudenmukainen kritisointi (22 %) sekä mielipiteiden kuuntelematta jättäminen (21 %). Toiseksi eniten oli koettu epätasa-arvoista ja syrjivää käytöstä (14 %) ja kolmanneksi eniten kiusaamista (13,9 %). Neljänneksi eniten oli koettu vastuutonta toimintaa (13 %) ja viidenneksi eniten sukupuoleen perustuvaa häirintää (12,5 %). Vähiten raportoitiin seksuaalista häirintää (5 %) ja fyysistä väkivaltaa (2 %).

Epäasiallisen toiminnan tekijänä mainittiin tutkimuksen mukaan useimmiten toinen urheilija, paitsi vastuuttomassa toiminnassa, jossa eniten mainintoja sai valmentaja. Epäasiallisesta ja vastuuttomasta kohtelusta on usein eteenpäin, mutta se on harvemmin johtanut kokonaan kyseisen toiminnan loppumiseen.

Tutkimuksen mukaan naiset olivat riskiryhmässä kaikissa epäasiallisen ja vastuuttoman kohtelun muodoissa, paitsi fyysisessä väkivallassa. Sukupuoleen perustuvassa häirinnässä korostui naissukupuolen lisäksi muu sukupuoli ja kategoria "en halua sanoa". Myös nuori ikä lisäsi riskiä

kokea kiusaamista, muuta epäasiallista toimintaa, fyysistä väkivaltaa ja vastuutonta toimintaa. Häirintä kohdistuu siten etupäässä vähemmistöön, naissukupuoleen ja nuoriin aikuisiin.

Ryhmän vastuullisella toiminnalla näyttäisi olevan suojaava vaikutus epäasialliseen ja vastuuttomaan kohteluun kaikissa sen muodoissa lukuun ottamatta seksuaalista ja sukupuoleen perustuvaa häirintää.

Tutkimustulokset osoittavat, että liiton on tehtävä enemmän ja määrätietoista työtä lajiyhteisön sisällä tietoisuuden lisäämisestä ja tuoda esiin toimintamallit, miten epäasiallista käytöstä voi nostaa esiin ja miten siihen puututaan, jotta ringette on turvallinen toimintaympäristö kaikille.

Ringette oli mukana myös SUEKin tutkimuksessa Häirintä suomalaisessa urheilussa (2020), jonka selvitti, ovatko urheilijat kokeneet tai havainneet seksuaalista tai sukupuoleen perustuvaa häirintää viimeisen viiden vuoden aikana urheilutoiminnassa. Tutkimuksen kohderyhmänä olivat 16-vuotiaat ja sitä vanhemmat urheilijat. Ringeten ja kaukalopallon harrastajien vastausprosentti oli 13, mikä oli noin kolme kertaa suurempi kuin valtakunnallinen keskiarvo.

Tutkimuksen mukaan ringeten ja kaukalopallon vastaajista 25 % oli kokenut viimeisen viiden vuoden aikana urheilutoiminnassa seksuaalista häirintää. Naispuolisilla luku oli 29 % ja miehillä 11 %. Luvut olivat alempia kuin koko tutkimusaineiston keskiarvot (32 % ja 19 %).

Häirinnän muodoista eniten oli koettu yleisempää häiritsevää puhetta sekä sanallista ja sanatonta seksuaalista häirintää. Jälkimmäisiä mainintoja oli yhteensä seitsemän, mikä on noin 4 % vastanneista. Yksi henkilö oli kokenut fyysistä seksuaalista häirintää ja kaksi painostamista seksuaaliseen kanssakäymiseen.

Seksuaaliseen häirintään ringetessä ja kaukalopallossa olivat syyllistyneet eniten toiset urheilijat (32 % tapauksista) ja valmentajat (30 % tapauksista). Urheilijoiden suhteellinen osuus oli samaa suuruusluokkaa kuin koko tutkimuskentässä (35 %), mutta valmentajien suhteellinen osuus oli kaikkien lajien keskiarvoa (22 %) selvästi suurempi. Vaikka luvut eivät ole suoraan verrattavissa eri lajien kesken, on jälkimmäiseen osuuteen kiinnitettävä erityistä huomiota.

Ringeten ja kaukalopallon vastaajista 13 % oli kokenut viimeisen viiden vuoden aikana urheilutoiminnassa sukupuolista häirintää.

Naispuolisilla luku oli 17 % ja miehillä 0 %. Lukema on matalampi verrattuna koko tutkimuksen aineistoon, jossa sukupuolista häirintää oli kokenut 23 % naisista.

Sukupuolisen häirinnän muodoista eniten oli koettu ominaisuuksien vähättelyä tai kyseenalaistamista sukupuolen perusteella (18 vastausta) ja syrjintää tai sukupuolen perusteella heikompaan asemaan asettamista (seitsemän vastausta).

Sukupuoliseen häirintään olivat syyllistyneet eniten valmentajat (23 %) sekä toiset urheilijat ja yleisö, fanit tai someseuraajat (molemmat 21 %). Häirintää oli koettu pääasiassa miehiltä, mutta myös naisilta.

Vaikka ringeten tulokset olivat keskimääräistä parempia, osoittaa tutkimus tarpeen parantaa sekä eettistä ohjausta että seurantaa. Häirinnän ennaltaehkäisy on meidän kaikkien yhteinen etu ja häirintään puuttuminen jokaisen vastuussa olevan velvollisuus. Häirinnän ehkäisemiseksi informoimme jäsenistöä tutkimuksen tuloksista ja korostamme mainittuja vakavimpia näkökohtia. Liitto tekee uuden häirintätutkimuksen tai osallistuu sellaiseen.

4.4. Osallistuminen ja vaikuttaminen

Luottamuselimet

Liittohallituksen valintaa valmistelevaan valitaan aina ehdollepanotoimikunta. Jäseniä valittaessa ehdokkaina tulee olla useamman kuin yhden sukupuolen edustajia.

Suomen Ringetteliitto ry:n liittohallituksessa on tällä hetkellä (2024) viisi naista ja kaksi miestä.

Liiton puheenjohtaja on toistaiseksi aina ollut mies ja tähän pyritään saamaan muutos osana tasa-arvosuunnitelmaa. Kansainvälisen ringetteliiton IRF:n puheenjohtajana on toiminut suomalainen nainen, ja hallituksen jäsenistä suurin osa on ollut naisia.

Liittohallitus suosittelee liiton ehdollepanotoimikunnalle, että seuraava ehdokas liittohallituksen puheenjohtajaksi on nainen, mikäli varteenotettavia henkilöitä löytyy. Suositellaan liiton jäsenille tasa-arvonäkökohdan huomioon ottamista liiton puheenjohtajaa valittaessa.

Liittohallituksen tulisi pyrkiä siihen, että puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja eivät ole samaa sukupuolta.

Liittohallitus suosittelee myös, että liittohallitukseen ehdotetaan vähintään yhtä pelaajataustaista jäsentä.

Ohjataan myös jäsenseuroja tasa-arvoisempaan vastuunjakoon henkilövalintoja tehtäessä. Kannustetaan jatkossakin naisia osallistumaan urheilun ja liikunnan johtamiskoulutuksiin sekä seminaareihin tukemalla heidän osallistumismaksujaan.

Ringetteliitto osallistuu eri verkostojen ja työryhmien työskentelyyn sekä tuo itsenäisesti lajia ja sen erityispiirteitä esiin. Ringetteliiton vaikuttamistyö eduskunnan ja ministeriöiden suuntaan on vähäistä. Ringetteliitto seuraa vaikuttamistyönsä määrää ja liittyy avoimuusrekisteriin, jos pienimuotoisen vaikuttamistyön kriteeri ylittyy.

Ringeten asiantuntemus näkyy laaja-alaisesti toiminnassa

Lajin kehittäminen tapahtuu yhdessä jäsenien ja harrastajien kanssa. On tärkeää, että jäsenet ja harrastajat kokevat, että he pääsevät vaikuttamaan toimintaan. Jäsenistön asiantuntemuksen laaja-alainen hyödyntäminen, osallistaminen ja mahdollisuus vaikuttaa toimintaan sekä sen kehittämiseen varmistetaan monin keinoin, muun muassa vuonna 2021 käynnistettyjen uusien työryhmien ja verkostojen avulla.

Ringetteliitto toteuttaa vuosittain kyselyn jäsenseuroille, jossa pyydetään palautetta liiton toiminnasta sekä kehittämiskohteita, materiaaliarpeita sekä koulutustarpeita. Edellinen kysely on toteutettu syksyllä 2024. Kyselyn tulosten perusteella Ringetteliitto pystyy muodostamaan tilannekuvan seurojen toiminnasta.

Nuorten ääni näkyy toiminnassa

Ringetteliitossa on mahdollisuus suorittaa TET-harjoittelujaksoja ja työharjoitteluja Palvelukeskuksen toimistolla. Jakson aikana nuoret pääsevät ideoimaan, suunnittelemaan ja tekemään ringeten viestintää sekä järjestämään tapahtumia oman kiinnostuksensa mukaan. Lisäksi he tutustuvat liiton organisaatioon, talouteen ja lajin historiaan.

Muutamissa jäsenseuroissa toimii nuorten ”vaikuttajatiimi”. Nuoret pääsevät ideoimaan seuran toimintaa ja järjestämään seuran tapahtumia. Liitto tukee jatkossakin seuroja perustamaan seuroihin nuorten ”vaikuttajatiimejä”.

On tärkeää, että nuoret pääsevät vaikuttamaan myös koko lajin kehittämiseen oman toimintansa kehittämisen lisäksi.

Urheilijan vaikuttamismahdollisuutta laajennetaan

SM- ja Ykkössarjan joukkueille perustettiin syksyllä -24 Pelaajaverkosto, jossa jokaista joukkuetta edustaa joukkueen pelaajat. Yhteensä 18 joukkuetta on edustettuna kaudella -24-25. Verkoston tarkoituksena on kuulla urheilijoiden ääni, antaen heille vaikuttamismahdollisuutta heitä koskeviin kysymyksiin. Verkostolla tavoitellaan parempia yhteistyötaitoja yli lajirajojen, pelaajien osallistamista ja siten kasvattamista vaikuttamaan lajissa myös myöhemmin. Urheilijoiden ja liiton välisen yhteistyön vahvistaminen on olennainen osa Pelaajaverkosta.

Vaikutetaan liikunnan ja urheilun tasa-arvotyöhön

Liitto on ollut aktiivisesti mukana vaikuttamassa urheilun ja liikunnan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävässä verkostotyössä. Tämä on koettu tärkeäksi ja mukana olemista jatketaan.

5. Tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2025–2028

Toimenpiteistä vastaa liittohallitus yhdessä operatiivisen johdon ja asiantuntijoiden kanssa.

TAVOITE	TOIMENPITEET	ARVIOINTI
VIESTINTÄ		
Ringeten Reilu Peli vastuullisuusohjeen jalkauttaminen yhdessä seurojen kanssa	Vastuullisuusohjelman jalkautusta tehdään: - viestimällä liiton viestintäkanavissa - valmentajakoulutuksissa - urheilijoille ja seuratoimijoille suunnatuissa tapahtumissa - Tähtiseuraohjelman avulla - huomioimalla vastuullisuus liiton vuosibudjeteissa ja toimintasuunnitelmissa 2025-2028	Seurat kokevat saaneensa tietoa asiasta sekä työkaluja omaa toimintaansa ja seurojen toiminnassa tunnistetaan vastuullinen toiminta. Liitto varaa vastuullisen toiminnan edistämiseen resursseja.
Huippu-urheilijoiden saavutusten yhdenvertainen arvostaminen	Käynnistetään suunnittelukaudella medialle suunnattu vuorovaikutteinen prosessi	
Nettisivut palvelevat kaikkia harrastajia	Harrastajien diversiteetin huomioiminen sisällössä ja kuvituksessa kautta linjan. Selvitetään mahdollisuudet saavutettavuusdirektiivin toimeenpanoon.	Liiton nettisivut on uudistettu
YHDENVERTAINEN JA TASA-ARVOINEN MAHDOLLISUUS HARRASTAA		
Harrastamisen kustannuksiin vaikuttaminen	Ringeten tukirahastosta myönnetään avustuksia vähävaraisten harrastajien hyväksi Kannustetaan seuroja kehittämään toimenpiteitä vähävaraisten tukemiseksi.	Ringeten tukirahastosta on jaettu tukia Seuroilla on toimenpiteitä vähävaraisten tukemiseksi

	Poistetaan aikuisten ringettemaajoukkueen pelaajilta henkilökohtainen omavastuu osallistumisesta lajin maailmanmestaruuskilpailuihin. Lasten ja nuorten sarjoja on arvioitu kustannusten näkökulmasta kiinnittäen erityisesti huomiota sarjojen valtakunnallisuuteen. Tuetaan vähävaraisten osallistumista liiton kesäleireille.	Aikuisten maajoukkuepelaajien henkilökohtainen omavastuu osallistumisesta lajin MM-kisoihin on poistettu. Sarjojen arviointi on tehty ja tarvittavat toimenpiteet on arvioitu ja tehty. Liiton kesäleireillä on ilmaispaikka.
Matalankynnyksen toiminnan tarjoaminen eri ikäryhmille	Jatketaan nuorten Minigames -turnauksien järjestämistä ja pidetään lasten PeliBailuja. Käynnistetään nuorten harrastesarja Tuetaan nuorten luistelu-/ringettekoulujen käynnistämistä Jatketaan aikuisten harrastetoiminnan kehittämistä	Uusilla lapsilla ja nuorilla on mahdollisuus aloittaa harrastaminen Mukana oleville nuorille löytyy kevyempiä mahdollisuuksia jatkaa harrastuksen parissa Seuroissa on tarjontaa eritasoisille aikuisten ryhmille ja myös kurssimuotoista toimintaa Tapahtumien määrä Harrastajien määrä
Ringeten tarjoaminen kaikille sukupuolesta riippumatta	Lisätään monipuolisesti harrasteringetteä Transsukupuoliset pelaajat voivat osallistua laajasti ringetteen eri sarjatasoilla	Harrastajien määrä Tapahtumien määrä Ringetteä voi harrastaa sekaryhmissä Kaikki kilpa- ja harrastesarjat on avattu transsukupuolisille pelaajille
Eri kieli- ja kulttuuritaustojen huomioiminen	Helpotetaan muiden kuin suomenkielisten potentiaalisten harrastajien mahdollisuuksia löytää tietoa ringetestä	ringette.fi sivuilla on perustiedot ringetestä ja harrastusmahdollisuuksista englannin kielellä.

Erityisryhmien huomioiminen	Kannustetaan seuroja järjestämään toimintaa erityisryhmille. Tuodaan esille seurojen hyviä esimerkkejä toiminnasta	Erityisryhmille tarjoavien seurojen määrä on tuplaantunut
Pelaajataustaisten valmentajien määrän lisääminen ja valmentajauran tukeminen	Järjestetään nuorten ja uusien valmentajien mentorointiohjelmia. Tuetaan pelaajien kouluttautumista valmentajaksi. Koulutetaan lajimentoreita.	Pelaajataustaisten valmentajien määrä, koulutusten ja tilaisuuksien määrä
TURVALLINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ		
Turvallisen toimintaympäristön edistäminen	Ohjeistetaan valmentajia suorittamaan vastuullinen valmentaja ja Nuori mieli urheilussa -verkkokoulutus Otetaan käyttöön valmentajalisenssi. Viestitään Väestöliiton ja SUEKin palveluista ja materiaaleista. Tehdään uusi häirintätutkimus tai osallistutaan sellaiseen. Autetaan seuroja sovittelumenettelyssä. Kilpailumanipulaation ehkäisyn ohje ja antidopingohjelma ovat ajantasaiset. Ohjeistetaan urheilijoita, valmentajia ja muita lajissa mukana olevia toimijoita suorittamaan -Puhtaasti paras ja Reilusti paras -verkkokoulutukset.	Kiusaamista ja häirintää tapahtuu vähemmän Seuroilla on käytössä työkaluja kiusaamisen ja häirinnän ehkäisyyn sekä siihen puuttumiseen. Liitossa ja seuroissa on toimintamallit kiusaamisen ja häirinnän ehkäisyyn sekä siihen puuttumiseen. Liitolla on ajantasaiset kilpailumanipulaation ehkäisyn ohje antidopingohjelma.
OSALLISTUMINEN JA VAIKUTTAMINEN		
Huomioidaan luottamuselimissä sukupuolten edustus ja alueellinen yhdenvertaisuus	Liittohallituksen valintaan asetetaan aina ehdollepanotoimikunta. Suositellaan liiton jäsenille tasa-arvonäkökohdan huomioon ottamista liiton puheenjohtajaa valittaessa. Liittohallitus suosittelee, että liittohallitukseen ehdotetaan jatkossa vähintään yhtä pelaajataustaista jäsentä ja valmistelee	Ringetteseurojen ja seurojen ringettejaosten puheenjohtajien sukupuolijakauma.

	suunnittelukaudella tätä koskevan sääntömuutoksen. Tuetaan pelaajataustaisia urheilun ja liikunnan johtamiskoulutuksien osallistumismaksuissa. Ohjataan jäsenseuroja tasa-arvoisempaan vastuunjakoon henkilövalintoja tehtäessä.	
Nuorten ääni näkyy toiminnassa	Otetaan liiton toimistolle 1-2 TET-harjoittelijaa tai työharjoittelijaa vuodessa. Tuetaan seuroja perustamaan seuroihin nuorten vaikuttajatiimejä.	Liitossa on vähintään yksi harjoittelija vuodessa. Joka viidennessä seurassa on nuorten vaikuttajatiimi.
Ringeten asiantuntemus näkyy laaja-alaisesti toiminnassa	Varmistetaan monin keinoin jäsenistön osallistaminen ja mahdollisuus vaikuttaa toimintaan sekä sen kehittämiseen tarkoituksenmukaisten työryhmien ja verkostojen avulla.	Jäsenet ja harrastajat kokevat, että ovat päässeet vaikuttamaan toimintaan
Vaikutetaan liikunnan ja urheilun tasa-arvotyöhön	Jatketaan liikunnan ja urheilun tasa-arvoa tukeviin verkostoihin osallistumista ja niissä vaikuttamista.	Liitto on edistänyt liikunnan ja urheilun tasa-arvoa.

6. Suomen Ringeteliitto ry työnantajana

Suomen Ringeteliitto ry:n työpaikan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on vahvistettu hallintosäännön mukaisesti.

TYÖPAIKAN YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMA

6.1. Palkkaus, rekrytointi ja henkilövalinnat

Samasta tai samanarvoisesta työstä on maksettava sama palkka kaikille sukupuolille. Tehtävän samanarvoisuus tarkoittaa sitä, että työn sisältö ja vaativuustekijät sekä osaaminen, vastuu, kuormitus ja työolot ovat samanarvoisia. Ammattinimike ei ole ratkaiseva, ja palkkausjärjestelmä perustuu työn vaativuuteen ja sen arviointiin. Palkkatasa-arvon toteutumista ja ansionmuodostuksen kehitystä seurataan säännöllisesti liittojohdon toimesta.

Liiton työpaikkoja koskevat rekrytointikäytännöt ovat läpinäkyviä ja henkilövalintoja tarkastellaan myös sukupuolinäkökulmasta. Valintakriteerit ja pätevyysvaatimukset rekrytoinneissa asetetaan niin, että ne ovat tasapuolisia kaikille sukupuolille. Sekä miehiä että naisia rohkaistaan hakeutumaan tehtäviin, joissa sukupuolijakauma on epätasapainossa.

Liiton toimielimiin valitaan sekä miehiä että naisia. Työpaikan ja liiton toiminnassa pyritään varmistamaan kaikille mahdollisuus osallistumiseen ja toimintaan vaikuttamiseen.

6.2 Mahdollisuus ammatilliseen kehittymiseen ja työ- ja perhe-elämän yhteensovittamiseen

Liitto luo työnantajana kaikille sukupuolille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen. Jokaiselle turvataan mahdollisuudet vaikuttaa itsensä ja työnsä kehittämiseen. Henkilöstön kehittämisen työkaluina hyödynnetään esimerkiksi säännöllisiä kehityskeskusteluja ja henkilökohtaisia kehityssuunnitelmia. Kaikilla työntekijöillä tulee olla yhtäläinen oikeus jatko-, täydennys- ja uudelleen koulutukseen. Työntekijöiden osallistumista koulutuksiin seurataan ja koulutukseen hakeutumista tuetaan budjetin puitteissa henkilökohtaisen kehityssuunnitelman mukaisesti.

Työnantajana liitto viestii työntekijöilleen mahdollisuudesta työn joustoihin kuten perhevapaaseen tai osa-aikatyöhön työ- ja perhe-elämän sujuvan yhteensovittamisen mahdollistamiseksi. Työhön paluuta helpotetaan huolehtimalla tiedotuksesta ja tarvittaessa koulutuksesta.

6.3 Häirinnän ehkäiseminen

Työnantaja pyrkii varmistamaan, että työntekijä ei joudu sukupuolisen ahdistelun tai muunkaan häirinnän kohteeksi. Liiton johto viestii selkeästi kielteisen kantansa häirintään. Liitolla on toimintaohjeet häirinnän ehkäisemiseksi.

6.4 Seuranta

Työpaikan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman ylläpitämisestä ja seurannasta vastaa liiton toiminnanjohtaja yhdessä liittohallituksen kanssa. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista sekä henkilöstön hyvinvointia seurataan säännöllisin väliajoin henkilöstön työtyytyväisyyskyselyllä sekä työterveyskartoituksilla (Ilmarisen kyselyt työnantajalle sekä Terveystalon tarjoamat palvelut ja kuukausitasolla työyhteisön oma FiilisPuntari). Työpaikan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma ja siihen liittyvät asiat ovat säännöllisesti esillä henkilöstön kanssa sekä liittohallituksessa.

7. Yhdenvertaisuuteen liittyvät lait ja velvoitteet sekä käsitteet

Suomen Ringetteliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman kivijalkana toimii lainsäädäntö. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat Suomen lainsäädännön mukaisia periaatteita, joita säätelevät keskeisesti tasa-arvolaki ja yhdenvertaisuuslaki. Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä sekä edistää miesten ja naisten välistä tasa-arvoa. Lisäksi lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä ja laki velvoittaa viranomaisia, koulutuksen järjestäjiä ja työnantajia myös ennaltaehkäisemään tätä syrjintää. (Tasa-arvolaki, 609/1986). Yhdenvertaisuuslaki puolestaan kieltää kaikenlaisen syrjinnän esimerkiksi etnisen alkuperän, iän, vammaisuuden, uskonnon tai vakaumuksen perusteella. Laki edellyttää yhdenvertaisuussuunnitelmaa viranomaisilta, koulutuksen järjestäjiltä sekä työnantajilta, joilla on vähintään 30 työntekijää ja kaikkia työnantajia koskee lain velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta. (Yhdenvertaisuuslaki, 1325/2014). Näiden lisäksi liikunnan edistämisestä säättävä liikuntalaki edellyttää liikunnan järjestäjiltä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä valtionrahoituksen määrää harkittaessa (Liikuntalaki, 390/2015).

Kansallisen lainsäädännön ohella liiton toimintaa ohjaa voimakkaasti myös globaalit periaatteet. YK:n yleiskokous hyväksyi 10.12.1948 ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, joka on ollut perustana kaikille myöhemmin solmituille kansainvälisille ihmisoikeussopimuksille. Tämä julistus asettaa globaalit standardit ihmisoikeuksien suojelulle ja edistämiseksi, ja näin ollen vaikuttaa liiton arvoihin ja toimintaperiaatteisiin monella tavalla. Julistuksen keskeiset periaatteet, kuten yhdenvertaisuus, syrjimättömyys ja tasa-arvo, ovat myös liiton toiminnan kulmakiviä. Suomen

Ringetteliitto pyrkii edistämään näitä universaaleja periaatteita käytännössä tarjoamalla avoimen ja inklusiivisen ympäristön kaikille harrastajille ja toimijoille.

Tämän lisäksi YK:n lapsen oikeuksien sopimus vaikuttaa merkittävästi Suomen Ringetteliiton toimintaan, sillä suuri osa ringeten harrastajista on lapsia ja nuoria. Tämä kansainvälinen sopimus asettaa velvoitteita kaikille lapsia koskeville toimijoille, mukaan lukien urheilujärjestöt. Lapsen oikeuksien sopimus perustuu käsitykseen jokaisen yhtäläisestä ihmisarvosta. Samat oikeudet kuuluvat kaikille lapsille ja syrjimättömyysperiaate kieltää lasten asettamisen eriarvoiseen asemaan esimerkiksi uskonnon, ihonvärin tai vammaisuuteen perustuen. Lisäksi sopimuksen keskeinen periaate on lapsen oikeus kehittymiseen ja turvallisuuteen. (Yleissopimus lapsen oikeuksista, 60/1991). Nämä periaatteet ovat olennaisia myös ringetteliiton toiminnassa ja ohjaavat liiton työtä lasten parissa.

7.1. Keskeisiä käsitteitä

Yhdenvertaisuus on jokaiselle ihmiselle kuuluva perusoikeus, josta säädetään Suomen perustuslain 6 §:ssä. Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan ihmisten tasavertaista kohtelua riippumatta heidän taustastaan tai ominaisuuksistaan, kuten sukupuolesta, iästä, etnisestä alkuperästä, vammaisuudesta, uskonnosta, vakaumuksesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta. Yhdenvertaisuuden periaate edellyttää, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet osallistua yhteiskunnan eri toimintoihin, saada palveluja ja oikeudenmukaista kohtelua ilman syrjintää. (Oikeusministeriö, yhdenvertaisuus.fi).

Yhdenvertaisuus liikunnassa ja urheilussa tarkoittaa turvallista ja syrjimätöntä ympäristöä, jossa jokainen voi haastaa itsensä, edistää terveyttä ja saada merkityksellisiä kokemuksia. (Suomen Olympiakomitea, 2022).

Tasa-arvo tarkoittaa kaikkien ihmisten yhtäläistä arvoa ihmisenä. Suomessa tasa-arvolla viitataan erityisesti sukupuolten väliseen tasa-arvoon. (Tasa-arvolaki (609/1986)).

Sukupuolten tasa-arvo liikunnassa ja urheilussa tarkoittaa harrastamisen, kilpailemisen, vaikuttamisen ja näkymisen mahdollistamista kaikille sukupuolesta riippumatta. (Suomen Olympiakomitea, 2022).

Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua, sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään, esimerkiksi tunnustavat tiettyä uskontoa tai kuuluvat seksuaalivähemmistöön. Syrjintää voi olla yksittäinen teko tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillisenä syrjintänä pidetään sitä, että näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiviin lopputuloksiin. (Oikeusministeriö, yhdenvertaisuus.fi).

Häirintä määritellään laissa käyttäytymisenä, jolla loukataan henkilön tai ihmisryhmän ihmisarvoa tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti. Häirinnässä henkilö luo käyttäytymisellään kiellettyyn syrjintäperusteeseen, kuten esimerkiksi seksuaaliseen suuntautumiseen, alkuperään tai vammaisuuteen, liittyvän toista henkilöä tai ihmisryhmää halventavan, nöyryyttävän, uhkaavan, vihamielisen tai hyökkäävän ilmapiirin. Häirintä voi kohdistua yksilön lisäksi myös ihmisryhmään. (Yhdenvertaisuusvaltuutettu, 2024).

Seksuaalinen häirintä tarkoittaa fyysistä, sanallista tai sanatonta ei-toivottua seksuaalista käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan henkilön fyysistä tai henkistä koskemattomuutta luomalla uhkaava, vihamielinen, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri. (Yhdenvertaisuusvaltuutettu, 2024).

Sukupuoleen perustuva häirintä tarkoittaa henkilön sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun liittyvää ei-toivottua käytöstä, joka ei ole luonteeltaan seksuaalista, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan tämän henkistä tai fyysistä koskemattomuutta ja jolla luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri. (Yhdenvertaisuusvaltuutettu, 2024).

Esteettömyys tarkoittaa ihmisten moninaisuuden huomioon ottamisesta rakennetun ympäristön suunnittelussa ja toteuttamisessa. Se merkitsee palvelujen saavutettavuutta, välineiden käytettävyyttä, tiedon ymmärrettävyyttä ja mahdollisuutta osallistua itseä koskevaan päätöksentekoon.

7.2. Lähteet

Liikuntalaki, 2015/390

Oikeusministeriö, 2024, Oikeusministeriön ylläpitämä verkkosivusto. Luettavissa:

www.yhdenvertaisuus.fi

Suomen Olympiakomitea, 2022, Suomen Olympiakomitean lausunto eduskunnalle. Luettavissa:

https://www.eduskunta.fi/FI/vaski/JulkaisuMetatieto/Documents/EDK-2022-AK-29684.pdf?TSPD_101_R0=0814c91602ab2000e41068db10fd5369c189921e82db9e27624559743354c751b5f1f9af7e48471b089447b6f8143000cd84c84b61640abc398e7f40f1f8e8d8ef83786819d209d0e183dcc74bf94f54dcb871ee3fb410fd755d41206a158873

Tasa-arvolaki, 1986/609

Yhdenvertaisuusvaltuutettu, 2024, verkkosivusto. Luettavissa: www.yhdenvertaisuusvaltuutettu.fi

Yhdenvertaisuuslaki, 2014/1325

Yleissopimus lapsen oikeuksista, 1991/60

8. Syrjintään ja häirintään puuttumisen ohjeet

[Ohjeistus seuroille syrjintään ja häirintään puuttumisesta](#)

[Syrjintään ja häirintään puuttumisen ohjeet](#)

[Turvallisen ringeten periaatteet](#)

[Ohje häirintäyhdyshenkilötoimintaan](#)