



## EHDOLEPANOTOIMIKUNNAN EHDOTUS LIITTOHALLITUKSEN JÄSENIKSI SUOMEN RINGETTELIIKTO RY:N (SRIL) LIITTOHALLITUKSEEN

### 1. Ehdollepanotoimikunnan toiminnan perusteet

Ehdollepanoa ohjaavat SRIL:n toimintasäännöt, hallintosääntö ja hallitustyöskentelyn ohje. Liiton **toimintasäännöissä** liittohallituksen valinnoista on säädetty seuraavasti:

*”Liittohallituksen muodostavat syyskokouksessa valitut liittohallituksen puheenjohtaja ja kuusi (6) varsinaista jäsentä. Liittohallituksen puheenjohtaja, jota kutsutaan liiton puheenjohtajaksi, valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Puheenjohtaja voidaan valita enintään kolmeksi (3) peräkkäiseksi toimikaudeksi. Liittohallituksen jäsenten toimikausi on kaksi (2) toimintavuotta. Jäsenet valitaan siten, että puolet heistä on vuosittain erovuorossa. Liittohallituksen jäsen voidaan valita enintään kahdeksi (2) peräkkäiseksi toimikaudeksi.*

*Jos kuka tahansa liittohallituksen jäsen eroaa tehtävästään ennen toimikauden päättymistä, hänen tilalleen valitaan seuraavassa liittokokouksessa uusi jäsen vain siksi ajaksi, jonka eronnut olisi ollut vielä liittohallituksessa. Sama periaate koskee myös liittohallituksen puheenjohtajaa. Liittohallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan ja sihteerin, joka voi olla liittohallituksen ulkopuolelta.”*

Ehdollepanotoimikunnan rooli on esitetty **hallintosäännössä** seuraavasti:

*”Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten ehdollepanoa varten hallitus nimeää ehdollepanotoimikunnan. Liittohallituksen jäsenet, liittohallitukseen ehdolla olevat jäsenet ja palkattu henkilöstö eivät osallistu ehdollepanotoimikunnan työskentelyyn, mutta voivat antaa sille informaatiota sitä pyydettyessä. Ehdollepanotoimikunta noudattaa ehdollepanossa Liiton sääntöjä ja ottaa huomioon hallituksen määrittelyn tarvittavasta erityisosaamisesta.”*

SRIL:n **hallitustyöskentelyn ohjeessa** on täsmennetty ehdollepanoa seuraavasti:

*”Liittohallituksen jäsenten ehdollepano käynnistetään viimeistään puoli vuotta ennen syksyn liittokokousta. Ehdollepanossa on jäsenistölle tarjottava aito ehdollepanomahdollisuus samalla kun on korostettava liittohallituksen jäsenille asetettavia vaatimuksia.*

*Ringetelle on eduksi, jos liittohallituksen jäsenet ovat paitsi lajinsa tuntevia, myös hyvin verkottuneita, jonkin Liiton kannalta tärkeän erityisosaamisen hallitsevia ja hallitustyöhön tarmokkaasti paneutuvia luottamushenkilöitä.”*

Kirjattujen sääntöjen ja ohjeiden ohella ehdollepanossa on harkittava myös seuraavia näkökulmia:

- a. Liittohallituksen sukupuolijakauman olisi hyvä heijastaa lajin harrastajakuntaa, ottaen kuitenkin huomioon sekä yllä mainitut perusteet että yhdenvertaisuusperiaatteet
- b. Liittohallituksen jäsenten olisi hyvä edustaa taustoiltaan erilaisia SRIL:n toiminnalle tärkeitä osaamisalueita. Myös jäsenten ringettetaustaan ja sen alueelliseen jakaumaan tulee kiinnittää huomiota.
- c. Liittohallituksen jäsenyyttä ei tule tarkastella huomionosoituksena pitkän ringetteuran tai vastaavan perusteella eikä sääntöjen mukaisten maksimiaikojen täyttymistä ehdollepanon lähtökohtina.

Liittohallitus määrittää kullekin vuodelle ne erityisosaamisalueet, joihin ehdollepanossa tulisi antaa erityinen painoarvo. Nämä alueet määräytyvät SRIL:n strategian painopistealueiden ja liiton kussakin ajassa keskeisimpien toiminnallisten tarpeiden mukaan. Pysyväisluonteisesti liittohallituksessa tulisi olla vahvaa osaamista johtamisessa ja strategiatyössä sekä viestinnässä ja markkinoinnissa. Näiden ohella olisi edullista, jos jokin seuraavista osaamisalueista olisi myös edustettuna: taloushallinto, tietohallinto tai henkilöstöjohtaminen.

Vuonna 2022 jatkavan liittohallituksen (-ei erovuoroisten jäsenten) voidaan katsoa edustavan yllä mainittu osaamista johtamisen, strategiatyön, taloushallinnon ja henkilöstöjohtamisen osalta. Syksyn 2021 ehdollepanossa tulisi etusija asettaa viestintä- ja markkinointiosaamiselle.

## **2. Ehdollepanotoimikunnan ehdotus**

Liittohallitus nimesi ehdollepanotoimikuntaan Lea Mäkelän, Marja Saleniuksen ja Kari Lahden.

Ehdollepanotoimikunta käynnisti työskentelynsä kesäkuussa 2021. Ehdollepanotoimikunta laati yleisen jäsenistölle osoitetun pyynnön esittää ehdokkaita liittohallituksen jäseniksi 20.9.2021 mennessä. Ehdollepanotoimikunnan asiaa koskeva tiedote jaettiin jäsenistölle seurapostin 3/2021 yhteydessä 3.9.2021.

Ehdollepanotoimikunnan yhtenä tehtävänä on varmistaa, että ehdokkaita on vähintään kulloinkin erovuorossa olevien jäsenten määrä.

Ehdollepanotoimikunta noudatti em. periaatteita työssään huomioiden ehdokkaiden osaamisen viestinnän, markkinoinnin talouden, hallinnon, seuratoiminnan alalta sekä huomioi sukupuolijakautuman ja alueellisen näkökulman.

Ehdollepanotoimikunta tiedusteli erovuorossa olevien liittohallituksen jäsenten halukkuutta ja mahdollisuuksia jatkaa toimissaan sääntöjen mukaisten enimmäisaikojen puitteissa.

Erovuoroisista jäsenistä Sirpa Karkkonen ja Mika Passila ilmoittivat, etteivät ole käytettävissä liittohallituksen jäseniksi.

Ehdollepanotoimikunta esittää, että liittohallituksen jäseniksi seuraavaksi kaksi vuotiskaudeksi alkaen 1.1.2022 valittaisiin:

Mika Ahonen	Forssa
Petri Pylvänäinen	Kangasniemi
Herttaliisa Tuure	Espoo

Liittohallituksessa jatkavat Sanja Hovilainen Espoo ja Sari Rask Tuusula. Håkan Malmlund on pyytänyt eroa liittohallituksen jäsenyydestä.

Ehdollepanotoimikunta ehdottaa Håkan Malmlundilta kesken jäävän toimikauden loppuajaksi 1.11.2021 -31.12.2022 liittohallituksen jäseneksi.

Kati Iso-Kuusela	Hyvinkää
------------------	----------

Ehdollepanotoimikunta 13.10.2021

Lea Mäkelä	Marja Salenius	Kari Lahti
------------	----------------	------------