



Liittohallituksen kokous 3/2021/23.2.2021

Liittohallituksen kolmanteen kokoukseen yhdistettiin sekä sähköpostikeskustelun kautta vahvistetut säännöt ja ohjeet että varsinainen kokous 23.2. Liittohallitus hyväksyi tarkennetun taloussäännön, johon tehtiin vain pieniä ajantasaistuksia. Kimppakyydin kilometrikorvausta tarkistettiin ja puheenjohtajan edustusmahdollisuus täsmennettiin. Kokouksessa hyväksyttiin myös kokonaan uusittu työryhmäohje, joka liitetään liiton hallintosääntöön, sen päivityksen yhteydessä. Myös liiton työterveyshuollon asiakirjat vahvistettiin.

Kokouksessa päätettiin myös B-junioreiden SM-sarjan ja C-sarjan keskeyttämisestä ja niihin liittyvistä toimenpiteistä. Jälkimmäisestä päätettiin palauttaa puolet sarjamaksusta, perustuen hyvin vajaan jääneeseen sarjaan. B-junioreille päätettiin jakaa SM-mitalit sarjan ensimmäisen kilpailuvaiheen järjestyksen perusteella, kuten oli määritelty ennen kauden alkua hyväksytyssä ja joukkueille tiedotetussa ”Poikkeukset kilpailutoimintaan koronan vuoksi”-dokumentissa.

Liittohallitus hyväksyi liiton uuden organisaation, joka tulee voimaan 1.8.2021. Samalla tehtiin lopullinen tarkastelu organisaation edellyttämästä henkilöstöratkaisusta. Henkilöstöratkaisu perustuu neljään päätoimiseen palkattuun henkilöön sekä palkkioperusteisiin tehtäviin. Organisaatiomuutoksen yhteydessä tarkistetaan palkatun henkilöstön työnkuvat. Suurimpana muutoksena muodostetaan uusi osaamisen kehittäjän tehtävä. Tehtävä kattaa seuratoiminnan, valmennuksen ja koulutuksen. Nykyiset valmennus- ja koulutuspäällikön sekä seurakehittäjän tehtävät lakkautetaan 31.7.2021. Palkkioperustaisia tehtäviä lisätään kattamaan alueellisen seurakehityksen.

Liittohallituksen kokous 4/2021/1.3.2021

Liittohallituksen neljännen kokouksen pääteemoina olivat liiton budjetin 2021 tarkistaminen, palaute kauden seurakeskusteluista sekä liiton strategian aikataulun tarkistaminen. Budjetin tarkistaminen tuli tarpeelliseksi vuoden 2021 valtionavun määrän poiketessa budjetin perustana olevasta liiton valtionapuesityksestä. Budjettiesityksessä kasvatetaan vuoden 2021 alijäämäisyyttä. Tarkistettu budjetti esitetään liittokokouksen hyväksyttäväksi kevätkokouksessa.

Seurakeskustelujen palautteen todettiin olevan linjassa liiton strategiaan kirjattujen tavoitteiden kanssa. Tavoitteita arvioidaan tarkemmin vuoden 2022 toimintasuunnitelmaa laadittaessa. Liiton strategian toimeenpanon todettiin viivästyvän erityisesti Koronapandemian johdosta. Strategian toimeenpanoon lisättiin yksi vuosi, jolla tehdään vuosille 2021-2022 suunnitellut tavoitteet joustavammin toimeenpantaviksi.

Liittohallituksen toimintatapaa kehitetään johtoryhmätyöskentelyn kaltaiseksi. Kaikille liittohallituksen jäsenille on asetettu työryhmä- tai toimintakohtaiset ohjaus- ja valvontavastuut. Liittohallituksen jäsenet voivat toimia puheenjohtajina niissä työryhmissä, joihin ei rekrytoida erillistä puheenjohtajaa. Liittohallitus vahvisti myös työvaliokunnan kokoonpanon. Siihen kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ohella vuonna 2021 liiton talousasioita ohjaava ja valvova jäsen Håkan Malmund, sekä toiminnanjohtaja.

Liittohallitus päätti keskittää Koronapandemiaan liittyvät päätökset työvaliokunnalle. Liittohallituksen jatkotyöskentelyn selkiinnyttämiseksi on laadittu hallitustyöskentelyohje, joka liitetään hallintosääntöön, sen päivityksen yhteydessä.