

OHJEISTUS SEUROILLE SYRJINTÄÄN JA HÄIRINTÄÄN PUUTTUMISESTA

SUOMEN RINGETTELIIITTO RY

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 7.6.2023



Yleistä

Ringetessä on häirinnälle, syrjinnälle ja kiusaamiselle nollatoleranssi. Näitä ei hyväksytä missään tilanteessa eikä kenenkään taholta.

Koska tällaisia ilmiöitä esiintyy koko yhteiskunnassa, ei urheilu ja liikuntakaan ole niistä vapaa. Ringetessä olemme tutkimusten mukaan keskimääräistä paremmassa tilanteessa, mutta parantamisen varaa on. Liitto ei jätä yhtään sen tietoon saatettua tapausta selvittämättä ja edellyttää, että seurat ja joukkueet toimivat samoin.

Seurat ovat vastuussa häirinnän ja syrjinnän ehkäisystä ja prosesseista omassa toiminnassaan. Vastuullinen seura tai joukkue nimeää henkilön, jonka puoleen voi luottamuksellisesti kääntyä kaikissa tilanteissa (häirintäyhdyshenkilö). Mahdollisia käytänteitä on hyvä tarkastella muutaman vuoden välein, ja pohtia onko niissä päivittämisen tarvetta. Jos seuralla ei ole käytänteitä valmiina on ne hyvä luoda. Myös muilta seuroilta voi kysyä neuvoja myös lajin ulkopuolelta. Hyvät käytänteet kannattaakin laittaa jakoon.

Jos syrjintä ja häirintätilanteita tulee jatkuvasti tai ne ovat erityisen vakavia pyytäkää apua toiminnan kehittämiseen esimerkiksi Ringetteliitolta. Tavoitteena on, että kaikilla on mahdollisuus harrastaa ja työskennellä turvallisessa ilmapiirissä.

Ringetteliiton seuraohjeet syrjintään ja häirintään puuttumiseen ovat tarkoitettu seuroille taustapaperiksi ja ideoinnin lähteeksi. Jos seurassa on hyvät toimivat käytänteet niitä ei tarvitse muuttaa vastaamaan ohjeita. Ohjeita päivitettäessä kannattaa kuulla seuran eri toimijoita, valmentajia, pelaajia eri ikäluokista, muita toimihenkilöitä ja pelaajien huoltajia.

Luokaa ohjeistus syrjintään ja häirintään puuttumiseen

Ohjeistuksen ei tarvitse olla pitkä, kunhan siinä selkeästi kerrotaan miten teidän seurassa puututaan syrjintään ja häirintään. Tärkeää on, että ohjeistus on helposti löydettävissä ja seurassa tiedetään ohjeiden olemassaolosta. Jos ohjeet ovat jo olemassa, tarkastelkaa niiden ajantasaisuutta. Ohjeiden pohjana voi käyttää Ringetteliiton syrjintään ja häirintään puuttumisen ohjeita. Jos seurassa on työntekijöitä, muistakaa työnantajana huomioida myös työelämässä tapahtuva syrjintä ja häirintä. Kannattaa luoda valmiita toimintamalleja, kun häirintätilanne tulee eteen, on helpompaa toimia valmiiden mallien mukaan, kuin alkaa tilanteen keskellä, miten tässä kuuluukaan toimia.

Aloittakaa häirintäyhdyshenkilötoiminta

Häirintäyhdyshenkilötoiminnasta voi lukea enemmän dokumentista *Ohje häirintäyhdyshenkilötoimintaan*. Sen lisäksi että häirintäyhdyshenkilöille voi kertoa luottamuksellisesti kohdatusta häirinnästä, voivat he olla vastuussa myöskin häirinnän ja syrjinnän vastaisten ohjeiden päivittämisestä.

Luokaa seuran pelisäännöt ja sitouttakaa kaikki toimimaan niiden mukaan

Jos seuralla ei ole vielä koko seuran yhteisiä pelisääntöjä olisi ne oleellista luoda. Pelisäännöissä on hyvä korostaa seurahenkeä ja sitä, kuinka "meillä tehdään yhdessä". Kun kaikki otetaan mukaan, on myöskin helpompaa sitoutua sääntöihin. Yhteenkuuluvuudella luodaan myös avointa ja turvallista ilmapiiriä. Turvallisemman ringeten periaatteet voi sisällyttää seuran toimintaan tai ne voi ottaa käyttöön omana ohjeistonaan.

Yhteisöllisyyden lisääminen

Yhteisöllisyydellä ennaltaehkäistään häirintää ja syrjintää. Yhteisöllisyyttä voi lisätä monin keinoin, tärkein on, että ollaan ja tehdään yhdessä. Esimerkiksi koko seuran yhteiset tapahtumat ja yhteistyö seuran muiden joukkueiden kanssa ovat hyvä keino aloittaa.